



WINE INVESTMENT  
PARTNERS

## Politika odměňování

### Wine Investment Partners, investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s.

Účinnost ke dni: den právní moci udělení povolení k činnosti

#### 1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- A. Řídící orgán Wine Investment Partners, investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s. (dále jen „**Společnost**“) tímto v souladu s příslušnými platnými právními předpisy stanovuje politiku odměňování (dále též jen „**Politika**“), která definuje souhrnné zásady a postupy odměňování.
- B. Tato politika podporuje řádné a účinné řízení rizik a je s ním v souladu. Dále nepodněcuje k podstupování rizik nad rámec rizikového profilu Společnosti, s ohledem na rizikový profil obhospodařovaného Podfondu definovaného statutem Podfondu. Tato politika je v souladu se strategií podnikání, cíli, zájmy a hodnotami Společnosti a je přiměřená její velikosti a organizačnímu uspořádání. Postupy k zamezení střetu zájmů souvisejících s odměňováním jsou řešeny níže a spočívají zejména v nezávislosti pracovníků kontrolních funkcí.
- C. Politika odměňování je schválena kontrolním orgánem Společnosti. Kontrolní orgán rovněž odpovídá za její zavedení a uplatňování v praxi.
- D. Kontrolní orgán vyhodnocuje aktuálnost a uplatňování této politiky odměňování pravidelně (1x ročně) a zahrne toto vyhodnocení do roční zprávy kontrolního orgánu.
- E. K nezávislému vnitřnímu prověření této politiky z hlediska souladu se zásadami a postupy obhospodařovaného Podfondu dochází 1x ročně. Výsledek tohoto prověření je uveden v roční zprávě compliance.
- F. Vzhledem k velikosti a organizačnímu uspořádání Společnosti není zřízen výbor pro odměňování, jeho funkce plní kontrolní orgán Společnosti.
- G. Řídícím orgánem Společnosti je vrcholné vedení Společnosti, vrcholné vedení Společnosti je kolektivní a tvoří jej statutární ředitel a ostatní vedoucí osoby. Kontrolním orgánem Společnosti je správní rada.

#### 2. DEFINICE

- A. Pro účely této politiky jsou pracovníci Společnosti a jejich řídicích a kontrolních orgánů rozčleněni do následujících skupin:
1. Osoby, které mají významný vliv na rizika, jimž může být Společnost, nebo jí obhospodařovaný Podfond vystaven, a to:

Wine Investment Partners, investiční fond s proměnným základním kapitálem, a. s.

A Mánesova 881/27 • 120 00 Praha 2 • **KONTAKTNÍ ADRESA** Millenium Plaza • V Celnici 1028/10 • 110 00 Praha 1

E [info@wipartners.cz](mailto:info@wipartners.cz) • W [www.wipartners.cz](http://www.wipartners.cz)

IČ 032 41 815 | SP. ZN. B 19899 vedená u Městského soudu v Praze



## WINE INVESTMENT PARTNERS

- a) členové řídicího orgánu Společnosti
  - b) členové kontrolního orgánu Společnosti
  - c) pracovníci odpovědní za činnost obhospodařování majetku
2. Ostatní kontrolní funkce (pracovníci vykonávající činnosti vnitřního auditu, compliance, řízení rizik)
  3. Ostatní pracovníci
- B. Za odměnu se považuje mzda, úplata, zvláštní penzijní výhody a jiné výhody a obdobné příjmy osoby. Odměna může být fixní nebo variabilní. Pro přiznání a vyplacení variabilní odměny je potřeba splnit kritéria definovaná pravidly odměňování.
- C. Pracovníci ve vnitřních kontrolních funkcích (čl. A. 1. b), čl. A. 2.) jsou nezávislí na útvech, které kontrolují. Za výkon jejich činnosti jim může náležet výhradně fixní odměna.
- D. Variabilní odměna může být přiznána pracovníkům vykonávajícím činnost obhospodařování majetku (čl. A. 1. c)). V případě mimořádného pracovního výkonu může být variabilní odměna přiznána ostatním pracovníkům (čl. A. 3.). Při splnění níže definovaných podmínek může vrcholné vedení navrhnout odměnu jednotlivým svým členům (čl. A. 1. a)), kteří vykonávají činnost obhospodařování majetku.
- E. V případě, že by mělo dojít ke kumulaci činností a funkcí, jak jsou definovány v bodě A., je třeba posoudit odměnu a nárok na ni celkově.

### 3. MĚŘENÍ VÝKONNOSTI V SOUVISLOSTI S ODMĚŇOVÁNÍM

- A. Výkonnost je v souvislosti s odměňováním měřena na úrovni Společnosti a na úrovni jednotlivého pracovníka. Používá se kombinace kvantitativních a kvalitativních ukazatelů.
- B. Výkonnost na úrovni Společnosti je definována přijatým výkonnostním poplatkem od obhospodařovaného Podfondu případně jeho výkonností; jedná se o kvantitativní ukazatel.
- C. Výkonnost na úrovni pracovníka je definována jeho individuálním pracovním výkonem a příspěvkem k celkovému výsledku Společnosti, jedná se o kvalitativní ukazatel.

### 4. FORMA A STRUKTURA ODMĚŇ

- A. Variabilní složka odměny není nároková, je možné ji nevyplatit.
- B. K vyplacení flexibilních odměn dojde pouze v případě udržitelné celkové finanční situace Společnosti.
- C. O tom, zda je vyplacení odměn v souladu s celkovou finanční situací Společnosti, rozhoduje vrcholné vedení po předložení hospodářských výsledků předcházejícího hospodářského (kalendářního) roku.
- D. Variabilní složka odměny je vyplácena 1x ročně.
- E. Konkrétní výše odměn je schválena vrcholným vedením na návrh nadřízených pracovníků.
- F. Odměnu pro jednotlivé členy vrcholného vedení navrhuje vrcholné vedení. Konkrétní výše odměn pro jednotlivé členy vrcholného vedení včetně kvalitativního hodnocení musí být schválena kontrolním orgánem. Tím nejsou dotčena další zvláštní pravidla dle stanov Společnosti.



WINE INVESTMENT  
PARTNERS

- G. Vzhledem k časovému horizontu obhospodařovaného Podfondu se výplata ve výši 40 % přiznané odměny odkládá o 3 roky. Odklad vyplacení přiznané odměny se nevztahuje na odměny přiznané ostatním pracovníkům (čl. 2. A. 3.).
- H. Variabilní odměna je pracovníkům (čl. 2. A. 1. a) a čl. 2. A. 1. c) a čl. 2. A. 3.) vyplácena v penězích.
- I. Jednání o vyplacení přiznaných (i oddálených) variabilních odměn probíhá 1x ročně po ověření výsledků hospodaření Společnosti a Podfondu statutárním auditorem. Při tomto jednání je znovu přezkoumána pracovní výkonnost pracovníků, jimž má být vyplácena variabilní odměna, a to z hlediska rizik spojených s investováním (například vývoj tržních cen, zohlednění výše odkupů investičních akcií apod.)

## 5. PŘEDEJITÍ MOŽNÉMU OBCHÁZENÍ ÚČELU ODMĚŇOVÁNÍ

- A. Pracovníkům/příjemcům variabilní odměny, která by byla případně vyplácené ve finančních nástrojích, se výslovně zakazuje sjednávat pojištění nebo jiné individuální zajišťovací strategie spojené s touto odměnou.
- B. Zvláštní penzijní výhody nejsou pracovníkům Společnosti poskytovány.
- C. Variabilní složka odměny, která by byla zaručena bez ohledu na výkonnost, není Společností poskytována.
- D. Platby poskytované v souvislosti s předčasným ukončením smluvního vztahu odráží výkonnost pracovníka dosaženou v průběhu doby, ve které vykonával činnosti pro Společnost, a neodměňují neúspěch. Takovéto platby schvaluje řídicí orgán. V případě, že se jedná o člena řídicího orgánu, musí být takovéto platby schváleny kontrolním orgánem.